


就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	B's Work
住 所	石川県輪島市河井式部208
電話番号	0768-23-4890

事業所番号	1710400134
管理者名	雄谷 良成
対象年度	R5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：輪島KABULET 高齢者デイ 2 階 実施日程：令和 6 年 3 月 25 日（月） 研修概要：就職活動ガイド 利用者数：7 名</p>	<p><活動の様子></p> <p>【研修内容】</p> <p>①就労継続支援A型とは？ ②福祉就労と一般就労の違い ～それぞれのメリットデメリット～ ③企業が障害者雇用をする理由 ④企業が雇用したい「仕事ができる人」とは？ ⑤事例紹介</p>
<p><目的></p> <p>一般就労するために必要な知識や企業が求めている人材について具体的に知ることで、自分の目標を明確にし、スキルを向上させて一般就労を目指す。</p>	
<p><成果></p> <p>研修の内容を、自分の今のスキルや状況に置き換えこれから自分には何が必要なのか、それぞれで考える良い時間となった。目標も明確になっていた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>メモをとりながら熱心に講義を受けていた。グループワークでは和気あいあいとした雰囲気ですべての人が発言する様子が見られた。研修の最後には利用者や支援スタッフから、積極的に企業の求める人材に関して質問を受け、一般就労を前向きに捉えているのが伝わってきた。</p> <p>今回は情報提供を中心とした研修であったが、これからも事業所間で横のつながりを持ち、連携して課題に取り組んでいきたい。さらに利用者どうしの交流もできればと思う。</p>
<p>連携先企業（担当者）</p> <p style="text-align: right;">ヴィストジョブズ 徳木京子氏</p>

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・一つのことが出来るようになったとしても、他にもスキルが必要だということが分かった。 ・一般就労がどういうものなのか、メリットとデメリットを理解できた。 ・自分に足りないものを把握し、次の目標行動を持つことができた。 ・一般就労にむけて、挨拶や態度、勤務を精一杯頑張ろうと思った。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	B's Work 輪島
住 所	石川県輪島市河井町貳部208
電話番号	0768-23-4890

事業所番号	1710400134
管理者名	寺田 誠
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		7

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（R5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,895	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,939	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.13	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～2月）

前々々年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,274,718	円	利用者に支払った賃金総額	29,152,037	円	収支	122,681	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,505,116	円	利用者に支払った賃金総額	35,984,360	円	収支	▲ 5,479,244	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	43,110,103	円	利用者に支払った賃金総額	38,334,202	円	収支	4,775,901	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	一般就労 就職活動ガイド
研修講師	ヴィストジョブズ徳木京子氏
実施日・受講者数	3月 25日 7人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	あったかフォーラム
実施日	12月 16日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	JOCA東北
実施日/参加者数	12月 23日 13人
※他の事業所名	足羽福祉会
実施日/参加者数	9月 25日 15人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	輪島市観光まちづくりシンポジウム
主催者名	輪島商工会議所
日時	9月 28日
内容	輪島の強みである歴史文化・観光・伝統工芸・食などの観点から地域内外のプレイヤーを招聘して考え

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	S60年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	R5年 8月 1日